Aneks nr ….

z dnia …………

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmian w treści umowy nr *(wpisać numer umowy)*

zawartej dnia *(wpisać dzień zawarcia)*

w Krakowie

pomiędzy:

Gminą Miejską Kraków, NIP: 676 101 37 17, REGON: 351554353 z siedzibą w Krakowie (31-004), Pl. Wszystkich Świętych 3-4, zwaną w dalszej treści **WYNAJMUJĄCYM**

reprezentowanym przez ………………………(*imię i nazwisko*) – …………….…… (*stanowisko*) …………………. (*nazwa jednostki budżetowej*)   
z siedzibą …………………..……. (*siedziba jednostki budżetowej*) działającego na podstawie Pełnomocnictwa Nr ………… Prezydenta Miasta Krakowa z dnia …………………………

a

…………………………..………………………………………………………………………

…………………………..………………………………………………………………………

…………………………..………………………………………………………………………

***(prawidłowe określenie najemcy, zgodnie z instrukcją ze str. 3, KONIECZNE precyzyjne i dokładne wskazanie Najemcy)***

reprezentowanym/a przez :……………………………………………………….

zwanym/ą w dalszej części aneksu **NAJEMCĄ.**

1

Strony w/w Umowy zgodnie wprowadzają do umowy … ***(artykuł/punkt/paragraf i jego numer- w zależności od jednostki redakcyjnej w umowie)*** o brzmieniu:

…***( jednostka redakcyjna)*** KLAUZULA ANTYDYSKRYMINACYJNA

1. NAJEMCA oraz osoby świadczące na jego rzecz pracę lub usługi, nie mogą dopuszczać się działań ani zaniechań noszących znamiona dyskryminacji (w tym zarówno pośredniej jak i bezpośredniej), w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne lub narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną (nakaz równego traktowania, zakaz dyskryminacji).
2. NAJEMCA oświadcza, iż:
   * zna zasady równego traktowania, ma świadomość odpowiedzialności prawnej za łamanie przepisów zakazujących dyskryminacji i prowadzi działalność wolną od dyskryminacji, w szczególności ze względu na cechy wskazane w pkt. 1), mogące stanowić podstawę nierównego traktowania, a niemające racjonalnego uzasadnienia z punktu widzenia prowadzonej działalności;
   * dokona przeszkolenia i zapozna osoby świadczące na jego rzecz pracę lub usługi w zakresie niniejszej klauzuli antydyskryminacyjnej oraz zasad równego traktowania i zakazu dyskryminacji ze względu na cechy wskazane w pkt. 1) oraz zasad ich stosowania.
3. WYNAJMUJĄCY oświadcza, że:
   * niniejsza klauzula antydyskryminacyjna ma na celu kształtowanie odpowiedzialności społecznej w ramach realizacji Uchwały nr LII/964/16 Rady Miasta Krakowa z dnia 14 września 2016r. w sprawie przyjęcia Programu „Otwarty Kraków”;
   * przy wyborze NAJEMCY stosuje zasady równego traktowania i nie dopuszcza się dyskryminacji, w szczególności ze względu na cechy wskazane w pkt. 1), mogące stanowić podstawę nierównego traktowania, a niemające racjonalnego uzasadnienia.
4. Nie stanowi dyskryminacji różnicowanie w traktowaniu osób ze względu na obiektywnie uzasadnione i prawnie dopuszczalne przyczyny.
5. Niniejsza klauzula antydyskryminacyjna jest istotnym postanowieniem umownym i niezależnie od pozostałych zapisów umowy jej naruszenie stanowi samoistną przesłankę do wypowiedzenia umowy najmu.
6. W razie stwierdzenia rażącego, uporczywego lub niedbałego naruszenia postanowień klauzuli antydyskryminacyjnej zawartej w pkt. 1)-7), w szczególności potwierdzonego prawomocnym orzeczeniem sądu, WYNAJMUJĄCY może wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.
7. W przypadku otrzymania przez WYNAJMUJĄCEGO skargi lub wniosku dotyczącego występowania u NAJEMCY przypadków dyskryminacji, WYNAJMUJĄCY podejmie czynności wyjaśniające w tym zakresie.

2

Pozostałe postanowienia umowy nie ulegają zmianie.

3

1. Aneks sporządzono w …................ jednobrzmiących egzemplarzach po …............... dla każdej ze stron.

2. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia ……………..

Podpisy Stron:

NAJEMCA: WYNAJMUJĄCY: